

第6回

ワーク・ライフ・バランス大賞

応募要領

【主催】

次世代のための民間運動

～ ワーク・ライフ・バランス推進会議 ～

全国生産性機関

日本生産性本部

北海道生産性本部

東北生産性本部

中部生産性本部

関西生産性本部

中国生産性本部

四国生産性本部

九州生産性本部

県生産性本部

ワーク・ライフ・バランスは、子育てや介護に直面している人だけの課題ではなく、豊かな社会生活を送るため、すべての組織、地域や人に関わる大切なテーマです。

ワーク・ライフ・バランス推進会議では、2007年から「ワーク・ライフ・バランス大賞」を実施し、優れた独自性ある諸活動、創意工夫、および効果を上げた展開事例を幅広く募り、実効性かつ先進性ある取組みを表彰し、社会的な普及・啓発を進めてまいりました。

今年も、第6回「ワーク・ライフ・バランス大賞」を実施し、幅広い観点に立った総合的かつ先進的な取組み、特定のテーマにおいて先進的ないしは独自性ある取組み、また推進に多くの困難を抱える業種における積極的な取組みなどを選考の観点として、表彰を行います。

同時に、ワーク・ライフ・バランス推進の標語を募り、一層の進展を支援してまいります。

多数のご応募を心よりお待ちしております。

募集の対象となるテーマ

1 働き方

人材の多様化に対応し、柔軟な働き方を可能にした事例や生産性向上を目指した業務の見直し、時間外労働の削減などで成果をあげている例

2 経営

ワーク・ライフ・バランス推進を経営方針として位置づけ、経営トップがリーダーシップを発揮して成果をあげている例

3 地域活動

地域活動への社員の参加支援などを行い、地域活性化に貢献・成果をあげている例

4 子育て

育児支援制度や復職支援制度の整備・運用を行い、柔軟な働き方の実現や離職率の低下などの成果をあげている例

5 家庭・家族

家族（子ども・親など）とのコミュニケーションを支援する取組みを行い、成果をあげている例（家族による職場見学など）

6 介護

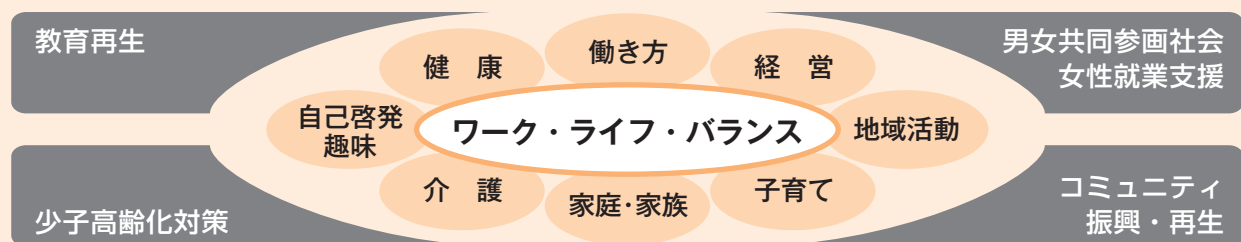
介護を必要とする従業員への支援として、短時間勤務制度や休暇制度の整備・運用の工夫を行い、成果をあげている例

7 自己啓発・趣味

自己啓発を促すため、長期有給休暇、有給休暇、ボランティア休暇などの整備や取得率を高める工夫を行い、成果をあげている例

8 健康

休暇制度の充実や、健康管理、メンタル予防、職場への復帰支援などの整備・運用の工夫を行い、従業員の健康増進に効果をあらわしている例



「次世代のための民間運動 ～ワーク・ライフ・バランス推進会議～」

2006年8月に発足した、産業界労使、学識経験者からなる「ワーク・ライフ・バランス推進会議」は、「働き方」と「暮らし方」双方の改革を図り、「調和のとれた生活」の実現を図る運動を進めています。運動の象徴として、11月23日を「ワーク・ライフ・バランスの日」、「ワーク・ライフ・バランスの日」を中核とする一週間を「ワーク・ライフ・バランス週間」（11月18日（日）～11月24日（土））として提唱し、運動全体の社会的な盛り上がりや定着を図ってまいります。

〈推進委員〉（●は代表幹事）

- 石塚 邦雄 (株)三越伊勢丹ホールディングス 代表取締役会長執行役員
- 大橋 洋治 全日本空輸(株) 取締役会長
- 鹿嶋 敬 実践女子大学 教授
- 西原浩一郎 自動車総連 会長
- 林 文子 横浜市長

- 江上 節子 武蔵大学 教授、早稲田大学大学院 客員教授
- 河野真理子 (株)キャリアネットワーク 代表取締役会長
- 清家 篤 慶應義塾大学 教授・塾長
- 南雲 弘行 日本労働組合総連合会 事務局長
- バク・スックチャ アパシヨナータ Inc. 代表
- 樋口 美雄 慶應義塾大学 教授

表彰・選考

ワーク・ライフ・バランスの推進において、企業・組織で優れた成果をあげている事例や、地域・社会に大きな貢献を果たしている事例を表彰いたします。

1. 表彰

「大賞」：とくに優れた取組み1件

「優秀賞」：優れた取組み6件以内

2. 選考の観点

8つの対象テーマに関し、次のいずれかの観点に該当するものを選考いたします。

- (a) ワーク・ライフ・バランス推進について、幅広い観点に立って総合的かつ先進的な取組みを行い、優れた成果をあげている活動か
- (b) 特定のテーマについて、ワーク・ライフ・バランスの推進に先進的ないしは独自性ある取組みを行い、優れた成果をあげている活動か
- (c) ワーク・ライフ・バランス推進に多くの困難を抱えている業種にあつて、課題解決に積極的な取組みを行い、優れた成果をあげている活動か
- (d) ワーク・ライフ・バランス推進のため、社会的に大きな影響を及ぼす普及支援を行い、優れた成果をあげている活動か

3. アピールポイント

(1) 上記「2. 選考の観点」(a) (b) (c) の応募の場合

次の①～④がポイントとなりますので、具体的にご記入ください

- ① 貴組織のワーク・ライフ・バランス推進のための課題はどのような内容で、その課題を解決することにより、実現しようとした具体的な目標はどのような内容でしたか
- ② ワーク・ライフ・バランスの課題解決に向け、経営トップは、具体的にどのようなリーダーシップの発揮や取組みを行いましたか
- ③ 従業員の働きがいや働きやすさを高めるため、どのような取組みが有効でしたか
- ④ その取組みにより、顧客満足や業績あるいは生産性の向上など、どのような成果が現れましたか

(2) 上記「2. 選考の観点」(d) の応募の場合

活動の効果が特定の対象に限定されず、その取組みが他の組織においても模範となるなど、社会への波及効果が期待されるかがポイントとなりますので、具体的にご記入ください

4. 表彰式

2012年11月15日(木)開催の「ワーク・ライフ・バランス・コンファレンス」において、表彰します。受賞された場合、コンファレンスで行われる表彰式への出席をお願いいたします。

◆受賞の特典◆

- ・賞状及び副賞を授与いたします
- ・本推進会議のホームページ (URL: <http://www.jisedai.net/>) などで、受賞を告知いたします
- ・受賞者のホームページなどで、広報することができます

5. その他

希望される組織には、コメントをフィードバックいたします。
その際、応募申込書1の希望欄に○印をご記入ください。

同時に

ワーク・ライフ・バランス推進「標語」の募集

ワーク・ライフ・バランス推進のための「標語」を募集します。
優秀作品は表彰し、本推進会議のホームページに氏名・作品を掲載します。
詳しくは、裏面の応募要領をご覧ください。

応募方法

1. 応募の締め切り：2012年9月18日（火）【必着】

2. 応募方法

- (1) 応募申込書（ワード形式）を本推進会議のホームページ（URL：http://www.jisedai.net/）から、ダウンロードし、必要事項をご記入ください

〈応募申込書について〉

- 1) 選考の観点(a)(b)(c)の場合・・・「応募申込書1」、「応募申込書2-①」 各1部
 - 2) 選考の観点(d)の場合・・・「応募申込書1」、「応募申込書2-②」 各1部
- (2) 会社案内とともに、取組みの概要・成果がわかるパンフレット・資料あるいは掲載記事などの関連資料を適宜添付してください
- (3) 下記事務局宛に、上記(1)、(2)を郵送あるいは電子メールにてご送付ください

3. その他

- (1) 選考に際して、ご提出いただいた資料以外に、追加資料などのご提出やご照会をお願いすることもありますので、あらかじめご了承ください
- (2) 選考結果については、最終審査後すみやかにご連絡いたします
- (3) 応募申込書記載の「個人情報の取扱いについて」にご同意のうえ、ご応募ください
- (4) 他の組織を推薦する場合は、組織名・連絡先などを下記事務局までご連絡ください。事務局より被推薦組織に連絡します

2010年 第4回「ワーク・ライフ・バランス大賞」受賞者 詳細および過去の受賞者等は、下記ホームページ参照

	組織名	取組みの主なポイント
大賞	六花亭製菓グループ	年間計画策定と毎月の取得状況チェックにより、100%の有給休暇取得を実現
優秀賞	有限会社COCO-LO	育児休業取得と職場復帰の仕組みづくりで、介護人材の確保と定着を推進
	シャープ株式会社	男性の育児休職者を増加させるとともに最長2年の介護利用支援の拡充
	株式会社富士通ワイエフシー	「自分時間創出」を掲げた残業削減運動とテレワーク推進による働き方柔軟化
	社会医療法人明和会医療福祉センターウェルフェア北園渡辺病院	勤務形態の柔軟な選択を可能にし、これに対応した「報酬ポイント制」を導入
奨励賞	日本建設産業職員労働組合協議会	「統一土曜閉所運動」などを進め、労使協働により建設業界の時短を強く推進
	富士ソフト株式会社	従業員の健康に重点を置き、メンタルヘルス対策の強化と快適職場計画を推進

【入選標語】 ○「オンとオフ、切替え上手は生き上手」 ○「見つけよう あなたの活かす 時間割」 ○「しっかりワーク、のびのびライフ」

2011年 第5回「ワーク・ライフ・バランス大賞」受賞者

	組織名	取組みの主なポイント
大賞	日本アイ・ピー・エム株式会社	グローバル化に対応した自律的で柔軟な働き方とボランティア活動を積極支援
優秀賞	社会福祉法人愛誠会	「両立支援委員会」からの提案による制度を毎年創設し、離職率の低下
	花王株式会社	将来シミュレーションにより介護支援策の拡充と、高い男性の育児休職率
	株式会社資生堂	ワーク・ライフ・バランスとキャリアアップを連動させ、女性リーダー比率の増加
	社会福祉法人恩賜財団済生会支部福井県済生会病院	社員満足度の高い企業のベンチマークにより、多様な勤務体制の充実
奨励賞	三菱化学株式会社	総労働時間削減推進と、キャリア不安解消のための転勤サポート制度を充実
	株式会社エス・アイ	「自由出退勤制度」と「エイジフリー制度」の導入で、全員の仕事意識の向上

【入選標語】 ○「良い休み あるから次に 良い仕事」 ○「養おう!仕事とオフのバランス感覚」 ○「ワークとライフの両輪をしっかりと回して充実人生」

ワーク・ライフ・バランス推進に役立つような標語を、同時に募集します。

応募要領

～優秀作品は表彰し、ホームページに作品を掲載～

1. 作者本人からの応募を基本とし、1人1件までとします。組織内でまとめてご送付いただいても結構です。
2. 応募申込書は、下記推進会議のホームページからダウンロードし、必要事項をご記入ください。
3. 郵送、電子メール、あるいはFAXにて下記事務局宛、2012年9月18日（火）【必着】までに「個人情報の取扱いについて」にご同意のうえ、ご応募ください。

お問い合わせ先

「次世代のための民間運動 ～ワーク・ライフ・バランス推進会議～」

【事務局】 公益財団法人 日本生産性本部 ワークライフ部 (担当: 笹・柳沢)

〒150-8307 東京都渋谷区渋谷3-1-1

電話: 03-3409-1122 FAX: 03-3409-1007

URL: http://www.jisedai.net/ E-mail: jisedai@jpc-net.jp